



Implementace HR Award k 31. březnu 2025

V průběhu prvního čtvrtletí 2025 proběhlo několik zasedání skupin HR Award. V měsíci únoru bylo sice jednání Focus group (dále jen FG) zrušeno, nicméně tematiku Principu Evropské charty Career development / Rozvoj kariéry a Postdoctoral appointments / Jmenování postdoktorandů převzala dne 20. února pracovní administrativní skupina. Ta se soustředila v úvodu jednání na vyhodnocení Akčního plánu za rok 2024 a vyhodnocením zájmových témat FG. Následovalo představení tzv. „Jízdního řádu“ HR Award na rok 2025 a poté se již diskuse soustředila na projednávání stěžejních témat, a to rozvoji kariéry a pojmu postdoktorand.

Na březnovém zasedání FG byla objasněna úloha kategorie výzkumných pracovníků R1-R4. Jedním z dílčích závěrů bylo konstatování, že při výběrových řízeních je nutné zvážit všechny specifické požadavky všech výzkumných pracovníků a uvést příslušnou kategorii R (na UO se tak děje formou stanovení požadavků na vyhlášené výběrové řízení). To vše je nutné propojit s plány kariérního růstu. V oblasti rozvoje kariéry bylo konstatováno, že kariérové kurzy, rozdělené na obecné – pro všechny; odborné – profesní a speciální – zaměřené na konkrétní specializace UO, by měly být definovány z úrovně Fakult, Ústavů a Center a pokrýt potřebu jak akademických pracovníků (dále jen AP), tak neakademických pracovníků (dále jen NAP) Univerzity obrany. Další diskuse poskytla náměty na stanovení principů řízení kariér AP a NAP na UO.

Dalším diskutovaným tématem prvního čtvrtletí HR Award 2025 byla rozprava na vymezení pojmu „postdoktorand“ (dále jen PostDoc). Takový pojem pro AP na UO není, UO je postavena na tabulkách počtů a systematizovaných místech, nicméně i přesto byly postoupeny další náměty na definování PostDoc, jako například že to může být uchazeč/ka zvenku i zevnitř (např. doktorand s praxí); měl/la by absolvovat stáž; přichází s nápady a vlastním projektem; délka pobytu PostDoc je svázána s grantem (zpravidla 3-5 let) a je nutné stanovení délky od ukončení Ph.D.

Pracovní administrativní skupina (dále jen P/A sk.) na svém následujícím jednání 13. března 2025 navrhla principy řízení kariér jako například princip vytvoření podmínek pro kariérní růst a rozvoj; princip stanovení vzdělávacích kurzů, které jsou klíčové pro profesní rozvoj AP a NAP; princip pravidelného profesionálního hodnocení; princip motivace atd. V závěru jednání navrhli účastníci jednání definici PostDoc, která je následující: Postdoktorandem je akademický pracovník, který je na Univerzitě obrany v pracovním nebo služebním poměru do 3 let, který dosáhl akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu před maximálně 8 lety. Do této doby se nezapočítává mateřská / rodičovská dovolená nebo jiné závažné překážky. Jeho hlavním úkolem je účast na akademických aktivitách, realizace tvůrčí činnosti a publikování výsledků.

Tyto výstupy byly představeny Řídícímu výboru dne 26. března 2025 na jeho zasedání a ten návrhy FG a P/A sk. vzal na vědomí. Závěrem se zabýval také potřebou

vytvoření projektového oddělení na UO, které vycházelo z předešlých diskusí FG a P/A sk. a shodl se jednoznačně na vytvoření prvků projektových manažerů na fakultách.

Ing. Roman Kopřiva, Ph.D.
HR Award koordinátor